

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La dirección de **GUJORSA S.L.**, considera que el crecimiento de la empresa no puede producirse a cualquier precio, sino que debe cimentarse sobre principios sociales y éticos.

A través de éste documento, la dirección plasma las ideas principales que asume como propias y cuyo cumplimiento se compromete a liderar asentando el comportamiento de todos los miembros de la organización

- ✓ *Se respetará la protección de los derechos humanos. No tolerándose conductas que impliquen un abuso de los mismos.*
- ✓ *Se respetará la legislación laboral y de prevención vigente. No desarrollándose ningún tipo de trabajo forzado, respetándose la edad mínima para la incorporación al mercado laboral y promoviendo una política de retribuciones acorde a los convenios vigentes.*
- ✓ *Se mantendrá un ambiente de trabajo adecuado para el desempeño del mismo.*
- ✓ *No se limitará el derecho de asociación de los trabajadores ni la negociación colectiva.*
- ✓ *No se producirá discriminación alguna por razón de sexo, raza, procedencia, ideología, cultura, religión u orientación sexual.*

Asimismo, **GUJORSA S.L.** asume el compromiso de desarrollar los negocios de una forma ética, haciendo hincapié en los siguientes puntos:

- ✓ *No se promoverá ni aceptará el soborno como práctica para crear o mantener negocios.*
- ✓ *No se fomentarán prácticas que vayan en contra de la libre competencia tales como acuerdos con competidores para pactar precios.*
- ✓ *No se permitirá que las relaciones personales o parentescos sean la base para la creación o mantenimiento de negocios.*
- ✓ *No se desarrollará ningún tipo de actividad de blanqueo de capitales.*
- ✓ *No se interpondrán intermediarios con la única finalidad de alterar los precios.*
- ✓ *Toda la información intercambiada por **GUJORSA S.L.** con sus proveedores, acreedores y clientes, será considerada confidencial. No se podrá difundir nada sin autorización expresa de los mismos*

Todo el personal de **GUJORSA S.L.**, debe denunciar cualquier práctica que sea sospechosa de incumplir alguno de los puntos anteriores. Para ello se deberá dirigir directamente a la Dirección quien se ocupará de investigar y tomar las acciones oportunas para evitar comportamientos inapropiados.

La dirección de **GUJORSA S.L.** garantiza además que no se producirá ninguna represalia para aquellos trabajadores que denuncien irregularidades